

# 企业社会责任报告

(2023 年度)

编制：李海燕

审核：孙红群

批准：王尚志

河南金源氢化化工股份有限公司

2024 年 1 月 10 日



## 一、公司概况

河南金源氢化化工股份有限公司（以下简称“公司”）位于济源高新技术产业开发区化工园区内，2012年11月23日成立，法人代表王增光，注册资本95560万元，主要从事加氢苯基化学品纯苯、甲苯、二甲苯、重苯、非芳烃等的生产加工及销售。

2020年公司通过实施粗苯加氢扩容后生产能力提至20万吨/年。2022年，公司加工粗苯19.7万吨，生产加氢苯基化学品19.33万吨，实现销售收入131391.39万元、利润3427.12万元，上交税金2334.30万元。

近年来，公司通过了ISO9001:2015标准质量管理体系认证、ISO14001:2015标准环境管理体系认证、ISO45001:2018标准职业健康安全管理体系认证，被认定为省级智能工厂、省级创新型中小企业、省级工程技术研究中心、省质量标杆企业。

为持续推进企业高质量发展，公司充分利用现有公辅设施，在原有20万吨/年苯加氢装置的基础上开展技术改造，扩产建设20万吨/年苯加氢项目，现公司具备年产40万吨加氢苯基化学品的规模。

展望未来，公司将依托加氢苯基化学品制造规模优势，进一步延链发展环己烯--环己醇--己二酸--PBAT新材料产业链，持续在精细化工、化工新材料领域发力，向高端化、智能化、绿色化迈进。

## 二、公司价值创造情况

一份耕耘，一份收获，在公司的不断努力下，通过优化管理措施、实施节能改造等各项改进措施，不断降低生产成本，提高生产效率，取得了良好的社会和经济效益，实现了资产增值。

项目	2021年	2022年	2023年
资产总额（万元）	43390.6	54476.8	140173.6

营业收入（万元）	106567.5	131391.4	151529.94
利润（万元）	9391.8	3427.1	990.42
纳税总额（万元）	4630.3	2334.3	1652.2

### 三、切实履行责任管理

#### 1、优化安全生产管理

（1）倡导安全生产文化宣传教育。深入开展“安全警示教育”活动。及时收集全国各地近年来发生的重、特大安全事故案例材料，分发到各单位，利用班前会、调度会、安全总结会等，广发开展安全警示教育，切实提高员工对安全认识的观念转变，真正做到“要我安全，为我要安全”。

（2）落实安全责任制。严格按照《公司安全生产工作要求》，年初与各生产单位签订《安全环保目标责任书》，明确了各单位安全环保控制指标和对应的奖罚办法。按照集团要求，创新实施安全考核机制，推行了安全系数考核，将责任书得分转为安全系数，对各部门负责人按照安全系数进行了考核，取得了较好的效果。公司在2023年继续推行安全系数考核，并对责任书考核内容进行了完善，同时扩大了安全系数考核范围，将安全责任逐级落实到人。经过努力，2023年全年未发生一起人身轻伤以上事故。

（3）积极开展员工安全培训。为促进公司安全管理工作水平进一步提升，我公司根据行业要求学习安全行为准则及行业典型案例动漫培训视频，各部门利用视频开展培训工作，同时利用创办期刊、黑板报等方式进行宣传教育。2023年，公司多次组织相关人员参加专业机构举办的安全管理培训，通过逐级培训，全面提升企业安全管理水平。

#### 2、落实员工权益保障

(1) 完善劳动合同管理。截至 2023 年 12 月 31 日公司共有在岗员工 204 人，为维护员工权益公司严格按照《劳动法》、《劳动合同法》的要求 100%签订劳动合同。

(2) 公司严格按《社会保障法》、《河南省住房公积金条例》等规定为员工缴纳养老保险、住房公积金、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险。并根据国务院《企业员工带薪年实施办法》规定制定了《员工带薪年休假实施办法》，在统筹生产经营工作的前提下合理安排员工休息休假。

(3) 强化培训，提高素质。我公司对职工职业技术、技能和职业素质培训高度重视，每年结合公司实际，针对各个部门的实际需求，年初制定专门的职业技术、技能和职业素质培训计划，聘请专家进行授课，聘请环保、安全监察部门的专业技术人员进行现场技术演练和指导，公司各个部门也定期对本部门员工进行岗位技能培训，提高员工的工作技能。

(4) 加强职工劳动保护用品管理和发放，切实做到保障职工安全和健康。公司以人为本，关爱职工，劳动保护用品配置率达到 100%，凡在劳动过程中有可能受到伤害或特殊岗位的职工，我公司按照相关标准，配备特种保护用品，如：高温防护服、头盔、面具、绝缘鞋、耳塞、绝缘手套、防腐手套、防尘口罩等配置率达到 100%。电工用绝缘鞋、绝缘手套都定期由专业部门进行耐压试验。购买的所有劳保用品生产厂家都经过国家相关部门备案认可。

(5) 重视和谐建设，关心员工冷暖。充分发挥思想政治工作统一思想、凝聚力量、化解矛盾、激励斗志的作用。重启员工思想动态的收集、整理和反馈制度，了解和掌握员工对公司改革发展的想法和意见，及时发现并妥善处理敏感问题和热点问题，做好上情下达、下情上传，对员工关心的热点、难点和疑点问题通过召开各种

座谈会沟通交流正面引导，从而加强上下沟通、理顺员工情绪，确保生产秩序稳定和员工队伍稳定，为公司改革发展创造良好环境。

#### **四、保障供应商、客户权益**

##### **1、供应商权益保护。**

2023年我司本着优势互补、互利互惠、共同发展的原则，在以往与供应商建立比较稳定的合作伙伴关系基础上对供方的权益保护也更进了一层。具体表现在：

一是加强对合格供应商的选择、评价，引入有竞争实力、诚信度高的供应商加盟。公司采购部门在年初即对供应商的业绩、信誉、资信以及上一年的供货情况进行审查和评价，选择合格的供应商参与我司的采购竞争。公司在对每年度的合格供应商资格审查评价时，均是无条件平等地对待每一个供应商。

二是与合格供应商进行及时必要的沟通。通过媒体及时向广大供应商传递我司采购的动向、意向、信息，以便供应商更好地、有针对性地了解和参与我司采购。在主要原材料采购方面，我司供应部经常性地与大宗原材料供应商进行面对面地沟通和商谈，对每一位来访的供应商进行登记，确保了每一个供应商资料不流失。从而进一步扩大了市场信息空间，同时也进一步保护了每一位供应商的权益。

三是妥善处理供应商的质疑和投诉。供应过程中，遇到供应商对其所供物资检验质量的投诉和质疑时，公司采购部门会同有关部门耐心与供应商积极沟通、协商。另一方面另寻国家认可的第三方检验部门进行制样和化验，并以该部门提供的质量交接化验单作为最终的结算依据，以确保供应商的合法权益。

四是提高采购人员的业务素质和责任感，建立一支高素质的采购队伍是保护供应商合法权益的重要保证。2023年公司特别注重采

购业务素质的增强，在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断提高业务素质，同时强调采购人员的责任感，落实采购人员责任制，提高了采购人员的思想素质和业务素质。

五是对违规供应商实行惩治。对不合格供应商的惩罚就是对合格供应商权益的保护。在采购实际过程中，我们通过奖罚并用等手段对守合同讲信用能够长期支持我司的供应商采取政策倾斜的办法，对以次充好不文明守法的供应商采取取消供应资格，并列入我司不诚信供应商名单，以达到净化我司供应市场目的。

## 2、客户权益保护。

质量是企业的生命，质优价廉的产品更是对客户最好的回馈。为保证优质产品质量，公司建有质检室，在产品生产过程中，公司坚持全过程的质量控制，通过了质量管理体系认证，确保了产品质量。

公司以专业的生产技术高水准的质量控制目标和完善的售后服务体系不断超越自我，以提升产品质量为第一要务，严格遵循服务顾客求满意、持续改进促发展的质量方针，苦练内功强化产品质量全过程的跟踪与服务，促进全员的精品意识和行为，受到了客户的普遍好评和质量监督部门的一致肯定。

## **五、持续践行环境保护**

为积极推进碳达峰、碳中和工作，实现企业低碳绿色转型，公司在履行环境保护义务的基础上，以节约资源能源为目标，贯穿企业生产经营全过程和各环节，提升设备能源利用效率，持续降低单位产品能源资源消耗和碳排放。

## **六、积极履行社会责任**

自企业生产运营以来，公司积极响应政府号召，认真学习党中央、国务院、省、市、县各项政策文件要求、加强精神文明建设，提高政治站位，树立大局意识，不断强化企业社会责任意识，弘扬正能量。乐美电缆作为国家重点支持企业，不仅着眼于企业利益的发展，同样把回报社会作为己任，充分发挥企业责任担当，积极参与公益事业，履行自身社会责任。